

Çalışma Hayatı

ve

İlgili Babalık



Çocuk bakımı deyince babaların aklına büyük oranda çocukla birlikte gezme ve oyun oynama geliyor**

5

İş Kanunu'na göre özel sektörde babalık izni yalnızca 5 gün

%28

Babaların yüzde 28'i babalık izni gibi bir hakkı olduğunu bilmiyor*

%58

Babaların yüzde 58'i ilk çocuk sahibi olduklarında ne yapacaklarını bilemediklerini söylüyor*



%56

Babaların yüzde 56'sı çocuğuyla ilgilenmiyor**



%79

Babaların yüzde 79'u çocuğuna yemek yedirmiyor**



%85

Babaların yüzde 85'i çocuğuna banyo yaptırmıyor**



%73

Babaların yüzde 73'ü çocuğunun kreş ya da okul sorunlarıyla ilgilenmiyor**



<%20

Erkeklerin yüzde 20'sinden azı evde çamaşır buluşturuyor, yemek yapıyor ya da evi topluyor**



* Anne Çocuk Eğitim Vakfı. (2017). Türkiye'de İlgili Babalık ve Belirleyicileri Raporu.

** Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi. (2022). Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Algısı Araştırması.

*** Sigle-Rushton, W. M. (2002). Father Absence And Child Well-Being: A Critical Review, The Future Of The Family (s. 116-155). Russell Sage Foundation. New York; Bakanay, E. Ç. (2010). Baba Çocuk İlişkisi. Psikolojik Danışmanlık Eğitim ve Grup Çalışmaları Merkezi. Aylık Bilgi Bülteni, Sayı 26; Yapıcı, M. Y. (2005). Çocukta Sosyal Gelişim. Bilim, Eğitim ve Düşünce Dergisi, 2(5): 1-5; Lamb, M. E. (2010). The Role Of Father In Children Development. USA: John Wiley & Sons, Inc.

Neler

Biliyoruz?



%74

Babaların yüzde 74'ü çocuklarının bakımına daha fazla katılmak istiyor**



İlk günlerden itibaren babalarıyla etkileşimde olan bebeklerin bilişsel ve sosyal becerileri daha güçlü oluyor**



Babalar çocuk bakımına aktif katılım göstermediğinde çocukların zihinsel gelişimleri ve okul başarıları olumsuz etkileniyor**

Babalar çocuk bakımında aktif sorumluluk alması annelerin kaygısını azaltıyor ve eşler arasındaki ilişkiyi güçlendiriyor***



1/4

Her 4 kadından 1'i ev içi sorumlulukları nedeniyle işi bırakmak zorunda kaldığını söylüyor**



%16

Kadınların yüzde 16'sı, çocuk bakım desteği olmadığı için işi bırakmak zorunda kaldığını söylüyor**

%65

Erkeklerin yüzde 65'i babaların da doğum izni alabilmesi gerektiğini söylüyor**



%87

Çalışanların yüzde 87'si işyerlerinde kreş bulunması gerektiğini düşünüyor**

Neler

Yapabilirsiniz?



Kurumunuzda anne baba olan tüm çalışanlar için eşit süreli ve ücretli ebeveynlik izni yönünde adımlar atmak ve babalık izninin kullanımını teşvik etmek



Babaların çocuk bakımına daha fazla katılabilmesi için esnek ve uzaktan çalışma fırsatları sunmak, işyerinizde çocuk bakımı ve beslenme alanları oluşturmak

Yalnızca çalışan anne sayısına göre değil, kurumunuzdaki babalara da yönelik olarak kreş açmak



Kurumunuzdaki yeni babaları desteklemek; çocuk gelişimi, sağlığı ve bakımı konularında ebeveynlik atölyeleri düzenlemek

Ürün, hizmet, tanıtım, reklam, kampanya ve iletişim çalışmalarınızda ilgili babalık ve eşit ebeveynlik vurgusu yapmak



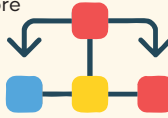
Oyuncak gibi ürünler başta olmak üzere çocuklara yönelik ürünlerde cinsiyetçi tasarımlardan ve mesajlardan kaçınmak

Kurumunuzda ilgili babalık mesajlarını paylaşmak ve ilgili babalığa duyarlı bir çalışma atmosferi geliştirmek



Kurumunuzda çalışan babaların babalık algılarını ve ihtiyaçlarını belirlemek için odak grup toplantıları yapmak

Kurumunuzdaki ebeveynlerin ihtiyaçlarına göre bir uygulama planı oluşturmak ve babalardan geribildirimler alacağınız düzenli toplantılar yapmak



Kurumunuzda ilgili babalık ve eşit ebeveynliğin nasıl desteklendiğine dair veri toplamak ve bu verileri düzenli olarak değerlendirmek

