

İşyerlerinde İlgili Babalığın Desteklenmesi Broşürü

İLGİLİ BABALIK NEDİR?

İlgili babalık, babanın çocuğunun bakımından ve gelişiminden kendini sorumlu hissetmesi ve buna göre davranması, çocuğuyla karşılıklı ve yakın bir ilişki kurması biçiminde tanımlanabilir.

İlgili babalığı oluşturan üç temel boyut:



Bakım: Babanın, çocuğun fiziksel, duygusal bakımında ve gelişiminde sorumluluk alması.



Yakınlık: Babanın, çocukla karşılıklı ve yakın ilişki kurması, yakın iletişim kurarak gelişim alanlarını destekleyecek deneyim ve ortamlar sağlaması, çocukla birlikte zaman geçirip paylaşımında bulunması, çocukla karşılıklı demokratik bir iletişim kurması.



Kontrol: Babanın, çocuğun yaşına ve gelişim düzeyine uygun yaklaşım ve yöntemlerle yetiştirilmesi için kurallar ve sınırlar oluşturmaları.

Çalışma Hayatı ve İlgili Babalık Neler Biliyoruz?

Çocuk bakımı deyince babaların aklına büyük oranda çocukla birlikte gezme ve oyun oynama geliyor**



İş Kanunu'na göre özel sektörde babalık izni yalnızca 5 gün ****

5 GÜN

Babaların yüzde 28'i babalık izni gibi bir hakkı olduğunu bilmiyor* **%28?**



Babaların yüzde 74'ü çocuklarının bakımına daha fazla katılmak istiyor**

%74

İlk günlerden itibaren babalarıyla etkileşimde olan bebeklerin bilişsel ve sosyal becerileri daha güçlü oluyor***



Babaların yüzde 58'i ilk çocuk sahibi olduklarında ne yapacaklarını bilemediklerini söylüyor*

%58

Babaların yüzde 56'sı çocuğuyla ilgilenmiyor**

%56



Babaların yüzde 79'u çocuęuna yemek yedirmiyor**

%79

Babalar çocuk bakımına aktif katılım göstermediğinde çocukların zihinsel gelişimleri ve okul başarıları olumsuz etkileniyor***



Babalar çocuk bakımında aktif sorumluluk alması annelerin kaygısını azaltıyor ve eşler arasındaki ilişkiyi güçlendiriyor***

Babaların yüzde 85'i çocuğuna banyo yaptırmıyor**

%85



Babaların yüzde 73'ü çocuğunun kreş ya da okul sorunlarıyla ilgilenmiyor**

%73

Her 4 kadından 1'i ev içi sorumlulukları nedeniyle işi bırakmak zorunda kaldığını söylüyor**

1/4



Erkeklerin yüzde 20'sinden azı evde çamaşır bulaşık yıkıyor, yemek yapıyor ya da evi topluyor**

<%20

Kadınların yüzde 16'sı, çocuk bakım desteği olmadığı için işi bırakmak zorunda kaldığını söylüyor**

%16



Erkeklerin yüzde 65'i babaların da doğum izni alabilmesi gerektiğini söylüyor**

%65

Çalışanların yüzde 87'si işyerlerinde kreş bulunması gerektiğini düşünüyor**

%87



* Anne Çocuk Eğitim Vakfı. (2017). Türkiye'de İlgili Babalık ve Belirleyicileri Raporu.

** Kadir Has Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Çalışmaları Araştırma Merkezi. (2022). Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet ve Kadın Algısı Araştırması.

*** Sigle-Rushton, W. M. (2002). Father Absence And Child Well-Being: A Critical Review, The Future Of The Family (s. 116-155). Russell Sage Foundation. New York; Bakınay, E. Ç. (2010). Baba Çocuk İlişkisi. Psikolojik Danışmanlık Eğitim ve Grup Çalışmaları Merkezi. Aylık Bilgi Bülteni, Sayı 26; Yapıcı, M. Y. (2005). Çocukta Sosyal Gelişim. Bilim, Eğitim ve Düşünce Dergisi, 2(5): 1-5; Lamb, M. E. (2010). The Role Of Father In Children Development. USA: John Wiley & Sons, Inc.

**** 4857 Sayılı İş Kanunu. (2003). Resmî Gazete (Sayı: 25134, 10 Haziran 2003).

İŞ YERLERİNDE İLGİLİ BABALIĞIN DESTEKLENMESİ İÇİN ÖNERİLER

ŞİRKET İÇİ DÜZENLEMELER VE ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ



**Çalışanlarınızın
ihtiyaçlarını anlayın.**



**Politikalarınızı
gözden geçirin.**



**Hedefler ve
göstergeler belirleyin.**



**Geri bildirim
toplayın.**



**Ücretli ve
devredilemez babalık
iznini artırın.**



**Erkek çalışanlar için
de kreş desteği verin.**



**Babaları izin
kullanmaya ve bakıma
katılmaya teşvik edin.**



**Uzaktan ya da esnek
çalışma seçenekleri
yaratın.**



**Aile dostu politika ve
imkânlar geliştirin.**



**Ebeveynlik eğitimleri,
seminerler ve grup çalışmaları
düzenleyin.**



**İşyeri kültürü ve çalışma
atmosferini dönüştürün.**

KAMUOYUYLA İLİŞKİLER VE TOPLUMUN DÖNÜŞTÜRÜLMESİ



Ürün ve hizmet tanıtımlarında
anneler kadar babaları da
hedefleyin.



İlgili babalık anlayışını
benimseyen bir dil kullanın.



Toplumsal cinsiyet eşitliği ve
eşit ebeveynliği destekleyen
projelere katılın.



Toplumsal farkındalığı
artırmayı hedefleyin.



Eşit ebeveynlik ve ilgili babalığa dair
daha fazla bilgi ve içerik için
AÇEV'i takip edebilirsiniz!

İlgili babalığa dair araştırmalar,
raporlar ve kaynaklar için
İlk İş Babalık sayfamızı ziyaret edebilirsiniz:

 www.ilkisbabalik.acev.org

Sosyal medya hesaplarımız:

  /acevkurumsal

   /annecocukegitimvakfi

www.acev.org

0 (212) 213 42 20

acev@acev.org

Merkez Mahallesi Cendere Caddesi No: 22 Ofishane, Kat: 7 No: 13
Kağıthane / İstanbul